

Uchwała Nr XXXII/232/2009

Rady Gminy Potęgowo

z dnia 29 maja 2009r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia.

Działając na podstawie art. 30 ust.6 6a i art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 96 poz.674 ze zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 145, poz. 1591 ze zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) - po uzgodnieniu z ZNP w Łupawie

u c h w a ł a s i ę

§ 1

Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Potęgowo, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

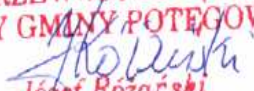
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Potęgowo.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji, z mocą od dnia 1 stycznia 2009r.

§ 4

Traci moc uchwała Nr XXVII/193/2008 z 29 grudnia 2008r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia w 2009r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY POTĘGOWO

Józef Rożański

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dodatków do wynagrodzenia.

Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Potęgowo, tj.:
Zespół Szkół w Łupawie
Zespół Szkół w Potęgowie
Szkołę Podstawową w Skórowie
Przedszkole w Potęgowie
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1.
3. Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli: wychowania przedszkolnego, przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów.
4. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
5. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
6. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
7. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

ROZDZIAŁ I
DODATEK MOTYWACYJNY
§ 1

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne w danej placówce jest proporcjonalna do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek jest przyznawany na okres 6 miesięcy lub roku szkolnego.
3. Okres pracy uprawniający nauczyciela lub dyrektora do otrzymania dodatku motywacyjnego w danej placówce musi wynosić min. 1 rok.
4. Wskaźnik dodatku motywacyjnego na rok 2009 wynosi 5 % (w tym 1% dla dyrektorów) wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 2

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dyrektorowi placówki dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy w wysokości od 10% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodowych, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, tj.:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - g)
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, tj.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ II **DODATKI FUNKCYJNE**

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora Zespołu Szkół, szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie Zespołu Szkół, szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Wyszczególnienie	złotych	
		od	do
1.	Dyrektor placówki i przedszkola - do 8 oddziałów	150	370
2.	Dyrektor placówki liczącej od 9 do 17 oddziałów	200	500
3.	Dyrektor placówki liczącej 18 oddziałów i więcej	350	700
4.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	od 5% do 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego	
5.	Kierownik świetlicy	od 3% do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego	

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów uzależniona jest od warunków organizacyjnych m. in. ilości oddziałów, ilości uczniów w szkole oraz od wyników dydaktycznych i wychowawczych.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego, po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Potęgowo, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych, dyrektor placówki, przedszkola - uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługują:
 - a) dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości od 1% do 3% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 - b) dodatek za funkcję opiekuna stażu w wysokości 2% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
- 2.
3. Za pracę **w warunkach trudnych** uznaje się prowadzenie zajęć:
 - a) rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - c) dydaktyczno -wychowawczych w klasach specjalnych.
3. Za pracę **w warunkach uciążliwych** uznaje się prowadzenie zajęć:
 - a) grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niesprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami,
 - b) wymienionych w § 8 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1

rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328);

- c) przez nauczycieli w klasie specjalnej lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 3b, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 7

1. Ustala się następujące wielkości za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) trudne warunki pracy od **3%** do **20%**
 - b) uciążliwe warunki pracy od **3%** do **10%**.
2. Rodzaj dodatku ustala i przyznaje dyrektor placówki.
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV DODATEK WIEJSKI I MIESZKANIOWY

§ 8

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionym w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu przysługuje odrębny dodatek zwany wiejskim- w wysokości **10 %** jego wynagrodzenia zasadniczego - wypłacany z góry w terminie wypłaty tego wynagrodzenia.

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby
 - b) 8% minimalnego wynagrodzenia - dla 2 osób,
 - c) 10% minimalnego wynagrodzenia - dla 3 osób
 - d) 12 % minimalnego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.
 - e)
2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 10

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 11

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzg. § 9 pkt 3.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.

§ 12

Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek mieszkaniowy, w granicach posiadanych środków.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Jako godziny faktycznie zrealizowane traktuje się również godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
 2. w przerwach w zajęciach związaną z rekolekcjami
 3. wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy
 4. chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
 5. udziału nauczyciela w konferencji metodycznej
- pod warunkiem, że jest do dyspozycji dyrektora placówki.

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenia za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarowo.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 16

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za staż pracy wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

1. Ze wszystkimi ustaleniami płacowymi, wynikającymi z niniejszego regulaminu dyrektor zobowiązany jest zapoznać Radę Pedagogiczną placówki.
2. W zakresie nie objętym niniejszym regulaminem odpowiednie zastosowanie mają przepisy: Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz rozporządzenia MENiS z 31.01.2005r .